

Заява для ЗМі

У деяких ЗМі розповсюджено заяви Т. Зозулінського, колишнього працівника нашого підприємства, щодо начебто затримок чи невиплати йому заробітної плати, відмови у видачі трудової книжки.

З усією відповідальністю стверджую, що такі заяви є цілковито безпідставними і не мають нічого спільного з реальними фактами.

Т. Зозулінський був зарахований у штат підприємства 22 листопада 2012 року. З умовами праці та її оплати ознайомлений, про що свідчить його особистий підпис.

Відповідно до графіку, своєчасно і у повному обсязі, отримував заробітню платню (трьома частинами упродовж кожного місяця), що підтверджується довідкою про зарахування коштів на його особову зарплатну картку у Райфайзен банку "Аваль". За час роботи на підприємстві жодних зауважень щодо розміру виплат не висловлював.

28 січня Т. Зозулінському було письмово вказано на необхідність дотримання трудової дисципліни у зв'язку із тим, що у період з 21 по 24 січня він без будь-яких поважних причин був відсутній на робочому місці.

У письмовому поясненні Т.Зозулінський зазначив, що перебував у цей час за кордоном, хоча не був туди відряджений підприємством.

Також 1 лютого було отримано телефонну скаргу керівництва одного із місцевих підприємств, що Т.Зозулінський, користуючись службовим посвідченням, безпідставно домагався здійснення перерахунку коштів на розрахунковий рахунок приватної організації. Т.Зозулінському було зроблено зауваження про неприпустимість таких дій, з чим він погодився і подякував за зауваження.

4 лютого Т.Зозулінський написав заяву про звільнення з роботи "за власним бажанням, у зв'язку із сімейними обставинами". Йому було запропоновано повернути матеріальні цінності, отримані від підприємства. Після їх повернення, беручи до уваги характер заяви працівника, 12 лютого його було звільнено до завершення передбаченого трудовим законодавством можливого 14-ти денного терміну щодо розгляду таких заяв.

За трудовою книжкою Т.Зозулінський не з'являється без пояснення причин. Йому надіслано рекомендованого листа, у якому запропоновано отримати трудову книжку у відділі кадрів підприємства.

Також мушу зазначити, що персональні випадки т. Зозулінського щодо головного редактора газети І. Починка є цілковито аморальними і зроблені із незрозумілих на цей момент мотивів. Т.Зозулінському достеменно відомо, що відповідно до розподілу службових повноважень, кадрові і фінансові питання не є у компетенції головного редактора газети. Це підтверджується щонайменш декількома письмовими заявами та поясненнями Т. Зозулінського на ім'я А. Вея, директора підприємства, і начальника відділу кадрів С. Черкасова, у яких йдеться про зазначені питання.

У зв'язку із зазначеним вище, юристи підприємства рекомендували І. Починку підготувати щодо Т.Зозулінського заяву у правоохоронні органи у порядку статті 383 ККУ "Завідомо неправдиве повідомлення про злочин".

Директор ТзОВ "Фонд "Свобода слова" А. Вея



18/02/2013